

قرار رقم: 101 بتاريخ: 2026/08/31

بشأن فتح باب الترشيح لشغل منصب مدير المصالح

بجماعة زرقت

إن رئيس مجلس جماعة زرقت:

- بناء على الظهير الشريف رقم 1.58.008 الصادر في 4 شعبان 1377 (24 فبراير 1958) بمثابة النظام الاساسي العام للوظيفة العمومية حسبما وقع تغييره وتتميمه.
- بناء على الظهير الشريف رقم 1.15.85 الصادر في 20 من رمضان 1436 الموافق (7 يوليو 2015) بتنفيذ القانون التنظيمي رقم 113.14 المتعلق بالجماعات.
- بناء على المرسوم رقم 2.77.738 بتاريخ 13 شوال 1397 (27 شتنبر 1977) بمثابة النظام الأساسي لموظفي الجماعات.
- بناء على المرسوم رقم 2.97.1052 صادر في 4 شوال 1418 الموافق (2 فبراير 1988) بإحداث تعويض جزافي لفائدة بعض موظفي ومستخدي الدولة عن استعمال سياراتهم الخاصة لحاجات المصلحة.
- بناء على المرسوم رقم 2.11.681 بتاريخ 28 ذي الحجة 1432 (25 نونبر 2011) في شأن كفايات تعيين رؤساء الاقسام ورؤساء المصالح بالإدارات العمومية.
- بناء على دورية السيد وزير الداخلية رقم 4790 بتاريخ 31 يوليوز 2018 حول التعيين في المناصب العليا بإدارات الجماعات الترابية وهيئاتها ونظام التعويضات عن المسؤولية.
- بناء على المرسوم رقم 2.21.580 الصادر في 02 محرم 1443 موافق 31 غشت 2021 يتعلق بالتعيين في المناصب العليا بإدارات الجماعات و المقاطعات و الأجور و التعويضات المرتبطة بها.
- بناء على قرار وزير الداخلية رقم 2522.21 الصادر في 2021/10/28 بتحديد شروط و كفايات التعيين في بعض المناصب العليا بإدارات الجماعات.
- بناء على منشور السيد الوزير المنتدب لدى رئيس الحكومة رقم 01 بتاريخ 05/فبراير 2019 المتعلق بشروط الترشح لمنصبي رئيس قسم او رئيس مصلحة بالإدارات العمومية.
- بناء على منشور وزير الداخلية رقم D7563 بتاريخ 15 نونبر 2021 حول التعيين في المناصب العليا بإدارات الجماعات الترابية و مؤسسات التعاون و مجموعات الجماعات الترابية.
- بناء على قرار وزير الداخلية عدد 1019.24 الصادر في 19 ابريل 2024 بتفويض سلطة التأشير على قرارات و عقود التعيين و الإعفاء و إنهاء المهام من المناصب العليا بالجماعات الترابية و هيئاتها للسادة الولاة و العمال.
- بناء على منشور وزير الداخلية عدد 9453 بتاريخ 24 يونيو 2024 حول قرار وزير الداخلية بتفويض سلطة التأشير على قرارات و عقود التعيين و الاعفاء و إنهاء المهام من المناصب العليا بالجماعات الترابية و مؤسسات التعاون و مجموعات الجماعات الترابية.
- بناء على مقرر مجلس الجماعة المتخذ في الدورة العادية لشهر ماي المنعقدة بتاريخ 06 ماي 2022 المتعلق بتنظيم إدارة الجماعة.
- بناء على قرار رئيس المجلس الجماعي رقم 99 بتاريخ 01 يونيو 2022 المتعلق بتحيين القرار رقم 02 بتاريخ 2017/01/02 القاضي بتحديد تنظيم إدارة الجماعة الترابية زرقت المؤشر عليه من طرف السيد عامل عمالة اقليم الحسيمة بتاريخ: 20 يونيو 2022.

يقرر ما يلي:

المادة الاولى: يعلن رئيس المجلس الجماعي لزرق عن فتح باب الترشيح لشغل المنصب الشاغر لمدير المصالح بجماعة زرق.

المادة الثانية: يفتح باب الترشيح لشغل منصب مدير المصالح في وجه الموظفين المرسمون والاعوان المتعاقدون المنتسبين لميزانية جماعة زرق الذين تتوفر فيهم الشروط التالية:

- ان يكونوا مرتبين على الاقل، في درجة متصرف من الدرجة الثانية او في إطار مهندس دولة او في احدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل.
- ان يكونوا حاصلين، على الاقل على شهادة او دبلوم يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة او درجة مماثلة.
- ان يتوفروا عند تاريخ الاعلان عن هذا القرار على سنتين (02) سنوات من الخدمة بصفة مرسوم او ثلاث (03) سنوات بالنسبة للأعوان المتعاقدين.
- ان يكونوا قد مارسوا مهام رئيس مصلحة (غير انه يمكن إذا استدعت ضرورة المصلحة ذلك الاعفاء من هذا الشرط).
- ان يكونوا ملمين بالمهام الاساسية لمنصب مدير المصالح والكفاءات والخبرات المشار اليها في بطاقة توصيف المنصب المرفق بهذا القرار.
- غير انه إذا استدعت ضرورة المصلحة ذلك، يمكن استثناء من احكام الفقرة السابقة، ان يترشح لتقلد مهام رئيس مصلحة، الموظفون الرسميون و الاعوان المتعاقدون المرتبون في درجة متصرف من الدرجة الثالثة او في احدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل، المتوفرون على اقدمية لا تقل عن خمسة عشر (15) سنة من الخدمة الفعلية بإدارات الدولة او الجماعات الترابية، منها أربع (4) سنوات، على الأقل في الدرجة المذكورة.

المادة الثالثة: يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

- 1 - طلب الترشيح موجه الى السيد رئيس المجلس مشفوعا بموافقة رئيس المجلس ورأيه حول كفاءة المترشح(ة)
- 2 - سيرة ذاتية تتضمن مؤهلات المترشح(ة) ونبذة عن مساره المهني، الشهادات العلمية المحصل عليها، التكوينات المستفاد منها، اللغات المتقنة، وكذا المهام والوظائف التي زاولها.
- 3 - نسخ من الشهادات او الدبلومات المحصل عليها مصادق عليها.
- 4 - برنامج و منهجية العمل وكذا سبل الرفع من أداء الوحدة الإدارية التي سيشرف عليها.
- 5 - قرار التعيين في الإطار الحالي.
- 6 - قرار التعيين في منصب المسؤولية إذا توفر.

المادة الرابعة: تودع ملفات الترشيح لدى مكتب ضبط الجماعة في ثلاث نظائر من كل وثيقة من الوثائق المكونة لملف الترشيح ويعتبر تاريخ 2026/10/30 قبل الرابعة والنصف مساء و هو اخر اجل لقبول طلبات الترشيح.

المادة الخامسة: تتولى لجنة معينة بقرار لرئيس مجلس جماعة زرق دراسة ملفات الترشيح وإنتقاء الملفات المستوفية للشروط المطلوبة وكذا اجراء المقابلة الانتقائية.

المادة السادسة: ينشر هذا القرار على بوابة التشغيل العمومي www.emploi-public.ma و يعلق بمقر الجماعة. ستعلن الجماعة عن تاريخ و مكان اجراء مقابلة الانتقاء فور الانتهاء من دراسة ملفات الترشيح.

زرق في: 2026/08/31

رئيس المجلس الجماعي



تأشيرة السيد عامل إقليم الحسيمة:

الحسيمة في: 2026 أكتوبر 02

عامل إقليم الحسيمة

فؤاد حاجي



مرفق لقرار رئيس مجلس جماعة زرقت
رقم: 101 بتاريخ: 2026/08/31
بشأن فتح باب الترشيح لشغل منصب مدير المصالح بجماعة زرقت

بطاقة توصيف مهام منصب مدير المصالح والكفاءات و المؤهلات المطلوبة
لشغل المنصب

مهام المنصب - تأطير رؤساء المكاتب وجميع موظفي الجماعة. - مراجعة وتتبع المراسلات الصادرة والواردة والاشراف عليها. - تقديم تقارير لرئيس المجلس - السهر على حسن سير مصالح الجماعة. - مساعدة الرئيس على ممارسة الصلاحيات المخولة له. - المساعدة في اعداد وتنظيم دورات المجلس واجتماعات اللجن. - الاشراف على احالة مقررات المجلس على السلطة الحكومية قصد التبليغ او التأشير - السهر على تنفيذ قرارات الرئيس ومقررات المجلس. - التنسيق بين رئاسة المجلس ومختلف مصالح الجماعة. - الحرص على تحقيق اهداف المجلس وفق القوانين الجاري بها العمل. - التنسيق بين الجماعة والسلطة المحلية والمصالح الخارجية في جميع الشؤون الادارية. - التدبير الاداري للجماعة بتفويض من رئيس المجلس. - الامضاء على الوثائق المتعلقة بقبض مداخل الجماعة وصرف نفقاتها بتفويض من رئيس المجلس. - الاشراف على اعداد برنامج عمل الجماعة وتتبعه و تحيينه وتغييره.	
الكفاءات المطلوبة - <u>المؤهلات المعرفية:</u> - الالمام بالتشريعات والقوانين والمساطر المتعلقة بالجماعات. - الالمام بالتشريعات والقوانين والمساطر المتعلقة بتسيير مصالح ومرافق الجماعة. - <u>المؤهلات التدييرية:</u> - المؤهلات التدييرية المتعلقة بتنظيم الادارة والتسيير الاداري والمالي (المؤشرات. لوحات القيادة..) - المؤهلات التدييرية المتعلقة بتدبير الموارد البشرية للجماعة (التأطير، العمل الجماعي..) - المؤهلات التواصلية (قوة الاقناع. التفاوض، تدبير النزاعات..) - استعمال الاعلاميات والتكنولوجية الحديثة - مؤهلات تمكن من اعداد وانجاز وتتبع وتقييم برنامج عمل الجماعة (التشخيص التنفيذ تتبع التقييم) - <u>المؤهلات الشخصية:</u> - روح المسؤولية - الحس التنظيمي - روح المبادرة - القيادة - حسن الانصات والانفتاح والتواصل - الدقة والموضوعية والصرامة	

زرقت في: 2026/08/31

رئيس المجلس الجماعي

الرئيس:
إمضاء: 
جماعة زرقت