إعلان

عن إجراء مباريات توظيف أساتذة محاضرين (14 منصبا)

بجامعة السلطان مولاي سليمان

بني ملال

تعلن جامعة السلطان مولاي سليمان ببني ملال عن إجراء مباريات توظيف أساتذة محاضرين (**14 منصبا**) لفائدة المؤسسات الجامعية التابعة لها، دورة **2026/11/26** و ذلك حسب التخصصات التالية:

المؤسسة	التخصص	عدد المناصب
كلية العلوم و التقنيات بني ملال	Langue Anglaise	01
	Mathématiques	01
كلية العلوم التطبيقية بني ملال	Mécanique-Energétique	01
كلية الطب و الصيدلة بني ملال	Chimie	01
كلية الاقتصاد و التدبير بني ملال	Economie Et Gestion	01
كلية الآداب و العلوم الإنسانية بني ملال	جغرافيا بشرية	02
	التاريخ و التراث	01
المدرسة العليا للتكنولوجيا خنيفرة	Langue Anglaise	01
	Informatique/Cyber Sécurité/Intelligence Artificielle	01
المدرسة العليا للتكنولوجيا بني ملال	Génie Electrique	01
المدرسة العليا للتكنولوجيا الفقيه بن صالح	Géotechnique Et Modélisation Des Risques	01
المدرسة العليا للتربية و التكوين بني ملال	أدب قديم	01
الكلية المتعددة التخصصات خريبكة	Anglais	01

✓ شروط الترشيح:

- أن يكون المترشح (ة) من جنسية مغربية، ويتوفر على السن القانوني لاجتياز المباراة:

ألا يقل عمر المترشح (ة) عن 18 سنة وألا يتجاوز 45 سنة على الأكثر في فاتح يناير من السنة الجارية، ومن دون الموظفين الذين لا يحتج عليهم بشرط السن؛

- أن يكون المترشح (ة) حاصلا على شهادة الدكتوراه أو دكتوراه الدولة أو أية شهادة أخرى معترف بمعادلتها لإحداهما، في التخصصات المذكورة أعلاه مسلمة من طرف الجامعات أو المعاهد أو المؤسسات الجامعية الوطنية المؤهلة لتسليمها أو إحدى الشهادات المحددة طبقا للمقتضيات النظامية الجاري بها العمل.

✓ ملف الترشيح:

1- طلب خطي للمشاركة في المباراة موجه إلى رئيس المؤسسة الجامعية المعنية، يحمل اسم وعنوان ورقم الهاتف والبريد الالكتروني للمترشح، مع توقيعه يدويا، والإشارة إلى التخصص المطلوب؛

2- السيرة الذاتية للمترشح (ة) (CV) تحمل صورة المترشح (ة)؛

3- نسخة من بطاقة التعريف الوطنية؛

4- ترخيص لاجتياز المباراة مسلم من طرف الإدارة التي ينتمي إليها المترشح إذا كان موظفا؛

5- ترخيص رئيس الحكومة بالنسبة للمترشحين الذين تجاوزوا حد سن التوظيف؛

6- نسخ من الديبلومات المحصل عليها؛
7- نسخة من شهادة الدكتوراه، أو دكتوراه الدولة (لا يعتد بشهادة النجاح)؛
8- نسخة من أطروحة الدكتوراه؛
9- نسخة من قرار المعادلة المنشور بالجريدة الرسمية مشفوعا عند الاقتضاء، بدبلوم الدكتوراه المنصوص عليه في قرار المعادلة، وذلك بالنسبة للدبلوم المسلم من طرف إحدى الجامعات الأجنبية والمدلى به؛
10- نسخة من الجدول المنشور بالجريدة الرسمية والمحدد لمعادلة الدبلوم المسلم من طرف إحدى الجامعات الخاصة أو مؤسسات التعليم العالي الخاص المغربية والمدلى به؛
11- نسخة من وثيقة تثبت وضعية الإعاقة بالنسبة للمترشحين المعنيين مسلمة من طرف مصالح السلطة الحكومية المختصة؛
12- نسخة من وثيقة تثبت انتماء المترشح (ة) إلى قدماء المقاومين ومكفولي الأمة أو قدماء العسكريين أو قدماء المحاربين؛
13- نسخة من الملف العلمي (مجموع أعمال البحث التي قام بها المترشح بصفة شخصية أو بالتعاون والمتضمنة على الخصوص مقالات، أو مؤلفات، أو دراسات....) ؛
14- تصريح بالشرف بشأن صحة الوثائق المدلى بها.

علاوة على التسجيل عبر المنصة الالكترونية، فإن المترشحين المقبولين لاجتياز الاختبارات الشفوية ملزمون بوضع نفس الوثائق الإدارية التي سبق لهم الإدلاء بها بالمنصة الالكترونية لدى مصلحة الموارد البشرية التابعة للمؤسسات الجامعية المعنية.
* بالنسبة للمرشحين المعنيين برسم المناصب المحتفظ بها قدماء المقاومين ومكفولي الأمة أو قدماء العسكريين أو قدماء المحاربين يجب، بالإضافة إلى عملية الترشح عبر المنصة المذكورة أعلاه، توجيه ملفاتهم إلى المصالح المختصة المكلفة بهم.

✓ ملاحظة هامة:

على الراغبين في اجتياز المباريات المذكورة أعلاه الترشح إلزاميا عبر المنصة الإلكترونية التالية: https://recrutement.enssup.gov.ma
و ذلك قبل تاريخ 21 نونبر 2026.

✓ تنبيه هام:

- ترفض ملفات الترشيح التي تنقصها إحدى الوثائق المذكورة أعلاه أو غير المستوفية للشروط المطلوبة أو التي لا تتضمن تصريحات أو بيانات أو معلومات صحيحة، أو الواردة خارج الآجال المحددة أعلاه.
- ستنشر لائحة المترشحين المقبولين لاجتياز العرض والمقابلة الشفوية أمام اللجنة، وكذلك النتائج النهائية على بوابة التشغيل العمومي www.emploi-public.ma و على الموقع الإلكتروني الخاص بتدبير المباريات https://recrutement.enssup.gov.ma و على الموقع الإلكتروني الخاص بالجامعة https://www.usms.ac.ma.

✓ طبيعة الاختبارات وسيرها:

تشتمل مباريات توظيف أساتذة محاضرين على اختبارين:

- **الاختبار الأول:** دراسة ملفات المترشحين (الشواهد، الملفات العلمية) و انتقاؤهم في حدود النسب المسموح بها قانونا حسب عدد المناصب المعلنة من طرف كل مؤسسة جامعية؛
- **الاختبار الثاني:** عرض ومناقشة بين المترشحين المنتقين ولجنة المباراة.

يتم تقييم كل اختبار بدرجة من 0 على 20، و تعتبر كل درجة تقل عن 08 من 20 موجبة للرسوب.