المملكة المغربية
رئاسة الحكومة

ENA

368026

مقـــرر
للمديرة العامة للمدرسة الوطنية للإدارة
بإجراء مباراة لتوظيف مهندس من الدرجة الأولى.

9 أكتوبر 2026

إن المديرة العامة للمدرسة الوطنية للإدارة،

- بناء على الظهير الشريف رقم 1-58-008 الصادر في 4 شعبان 1377 (24 فبراير 1958) بمثابة النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية حسبما وقع تغييره وتتميمه،
- وعلى الظهير الشريف رقم 1-58-060 الصادر في 7 ذي الحجة 1375 (25 يونيو 1958) بشأن زجر الخدع في الامتحانات والمباريات العمومية،
- وعلى الظهير الشريف رقم 1.26.69 الصادر في 13 من صفر 1448 (28 يوليوز 2026) بتنفيذ القانون رقم 06.26 بتغيير وتتميم القانون رقم 038.13 المتعلق بإحداث المدرسة الوطنية للإدارة،
- وعلى المرسوم رقم 2.23.683 صادر في 24 من ذي الحجة 1444 (13 يوليو 2023) بتعيين المديرة العامة للمدرسة الوطنية للإدارة،
- وعلى المرسوم رقم 2-92-231 صادر في 7 ذي القعدة 1413 (29 أبريل 1993) بإعفاء الموظفين من شرط السن المطلوب نظاميا لتوظيفهم في إطار جديد من أطر الدولة،
- وعلى المرسوم رقم 389- 64-2 بتاريخ 10 ربيع الثاني 1384 (19 غشت 1964) بتحديد النظام المتعلق بولوج مناصب الإدارات العمومية المحتفظ بها للمقاومين،
- وعلى المرسوم رقم 94 - 01-2 صادر في 29 من ربيع الأول 1422 (22 يونيو 2001) بتحديد شروط استفادة مكفولي الأمة من الأسبقية لولوج المناصب العامة بإدارات الدولة والمؤسسات العامة والجماعات العمومية،
- وعلى المرسوم رقم 96-01- 2 صادر في 29 من ربيع الأول 1422 (22 يونيو 2001) بتحديد شروط الاحتفاظ في مصالح الإدارات التابعة للدولة والمؤسسات العامة والجماعات العمومية بمناصب لقدماء العسكريين وقدماء المحاربين،
- وعلى المرسوم رقم 2.16.145 الصادر في 7 شوال 1437 (12 يوليو 2016) بتغيير وتتميم المرسوم رقم 2.97.218 بتاريخ 18 من شعبان 1418 (9 ديسمبر 1997) بتطبيق القانون رقم 05.81 المتعلق بالرعاية الاجتماعية للمكفوفين وضعاف البصر الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 1.82.246 بتاريخ 11 من رجب 1402 (6 ماي 1982) والقانون رقم 07.92 المتعلق بالرعاية الاجتماعية للأشخاص المعاقين الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 1.92.30 بتاريخ 22 من ربيع الأول 1414 (10 سبتمبر 1993)،
- وعلى المرسوم رقم 2.11.621 الصادر 28 ذي الحجة 1432 (25 نونبر 2011) بتحديد شروط وكيفيات تنظيم مباريات التوظيف في المناصب العمومية، حسبما وقع تغييره وتتميمه،
- وعلى المرسوم رقم 2.12.90 الصادر في 08 جمادى الاخرة 1433 (30 أبريل 2012) المتعلق بالشهادات المطلوبة لولوج مختلف الدرجات المحدثة بموجب الأنظمة الأساسية، حسبما وقع تغييره وتتميمه،
- وعلى مرسوم رقم 2.11.471 صادر في 15 من شوال 1432 (14 سبتمبر 2011) بشأن النظام الأساسي الخاص بهيئة المهندسين والمهندسين المعماريين المشتركة بين الوزارات،
- وعلى مقرر المديرة العامة للمدرسة الوطنية للإدارة رقم 367026 بتاريخ 09 أكتوبر 2026 بتحديد شروط وإجراءات وبرامج مباريات توظيف المهندسين من الدرجة الأولى بالمدرسة،
- وعلى منشور السيد رئيس الحكومة رقم 2012/24 بتاريخ 22 أكتوبر 2012 حول تدبير إجراءات مباريات التوظيف في المؤسسات والمقاولات العمومية،
- وعلى النظام الأساسي لمستخدمي المدرسة الوطنية للإدارة بتاريخ 08 يونيو 2017،

يقرر ما يلي:

المادة الأولى:

تنظم المدرسة الوطنية للإدارة مباراة لتوظيف مهندس من الدرجة الأولى يوم السبت 28 نونبر 2026 بمقر المدرسة الوطنية للإدارة بالرباط، وعند الاقتضاء بأماكن أخرى يعلن عنها لاحقا على الموقع الالكتروني للمدرسة www.ensa.org.ma وببوابة التشغيل العمومي www.emploi-public.ma .

المادة الثانية:

تفتح هذه المباراة في وجه المترشحات والمترشحين:

- من جنسية مغربية،
- البالغين من العمر 18 سنة على الأقل و45 سنة على الأكثر في فاتح يناير من السنة الجارية،
- الحاصلين على الشهادات في التخصصات المطلوبة والتي تخول الولوج إلى الدرجة المفتوحة للتباري المشار إليها أعلاه وذلك وفق الجدول أسفله:

الدبلوم	التخصص	عدد المناصب	مقر التعيين
دبلوم مهندس الدولة أو شهادة أو دبلوم معترف بمعادلته لها طبقا للمقتضيات التنظيمية الجاري بها العمل.	هندسة نظم المعلومات والتحول الرقمي أو ما يعادله Ingénierie des Systèmes d'Information et de Transformation Digitale ou équivalent	01	المدرسة الوطنية للإدارة

يحتفظ ب 25% من المناصب للمرشحين من قدماء المقاومين، أو مكفولي الأمة، أو قدماء العسكريين، أو قدماء المحاربين و 7% من المناصب للأشخاص في وضعية إعاقة.

المادة الثالثة:

تودع ملفات الترشيح وجوبا على برمجية الترشيح الإلكتروني https://depot.emploi-public.ma المعدة لهذا الغرض ببوابة التشغيل العمومي www.emploi-public.ma ويعتبر يوم 5 دجنبر 2026 على الساعة الرابعة زوالا (16س00) كآخر أجل لإيداع ملفات الترشيح إلكترونيا.

يتعين على المترشحين نسخ (scanner) أصل وثائق ملف الترشيح التالية (أو نسخ مشهود بمطابقتها للأصل) وتحميلها على برمجية الترشيح الإلكتروني المذكور أعلاه:

- سيرة ذاتية «Curriculum Vitae» تحمل صورة المترشح ورقم هاتفه النقال وعنوانه الشخصي وبريده الإلكتروني،
- البطاقة الوطنية للتعريف الإلكترونية،
- الدبلوم أو الشهادة المطلوبة في التخصص المطلوب أو إحدى الشهادات المعادلة المحددة طبقا للمقتضيات النظامية الجاري بها العمل، مصحوبة بنسخة من قرار المعادلة،
- بالنسبة للأشخاص في وضعية إعاقة، "بطاقة معاق" أو شهادة معاق مسلمة من طرف وزارة التضامن والادماج الاجتماعي والأسرة،
- شهادة تثبت صفة مقاوم، أو مكفول أمة، أو عسكري قديم، أو محارب قديم مسلمة من طرف الجهات المختصة (بالنسبة للمتوفرين على هذه الصفة)،
- ترخيص رئيس الإدارة المشغلة بالنسبة للمترشحين الموظفين.

المادة الرابعة:

ترفض طلبات الترشيح غير المستوفية للشروط المطلوبة أو تنقصها وثيقة من الوثائق المحددة أعلاه أو الواردة خارج الآجال المحددة أعلاه. كما لن يقبل أي دبلوم أو شهادة غير المستوى أو التخصص المطلوب. كما لا يعتد بشهادة النجاح.

المادة الخامسة:

تشتمل المباراة على اختبار كتابي واختبار شفوي، تحدد مدة ومعامل كل منهما كما يلي:

الاختبارات	المدة	المعامل
اختبار كتابي عام: يتعلق بالمهام أو الوظائف المطلوب شغلها أو بمجال اختصاصات الإدارة المعنية أو بالتخصصات المطلوبة.	4 ساعات	4
اختبار شفوي: تناقش فيه لجنة المباراة مع المترشح مواضيع وقضايا مختلفة بهدف تقييم مدى قدرته على ممارسة المهام أو الوظائف المرتبطة بالدرجة المتبارى بشأنها.	ما بين 30 و 45 دقيقة	3

المادة السادسة:

يعتبر نشر لوائح المترشحات والمترشحين المقبولين لاجتياز الاختبارين الكتابيين والاختبار الشفوي للمباراة، وكذا تاريخ ومكان إجراء الاختبارين على بوابة التشغيل العمومي www.emploi-public.ma وعلى الموقع الالكتروني للمدرسة الوطنية للإدارة www.ensa.org.ma بمثابة استدعاء.

حرر بالرباط في، 09 أكتوبر 2026

فدوى لهباز

المديرة العامة

المدرسة الوطنية للإدارة