

أكادير في

رقم م/م/م/خ !

قرار لمدير المكتب الجهوي للاستثمار الفلاحي لسوس ماسة بشأن فتح مباراة لتوظيف تقني واحد (01) من الدرجة الثالثة – السلم 9-

- بناء على الظهير الشريف رقم 2.70.157 بتاريخ 6 شعبان 1390 (8 أكتوبر 1970) بشأن إحداث المكتب الجهوي للاستثمار الفلاحي لسوس ماسة؛
- وبناء على النظام الأساسي لمستخدمي المكاتب الجهوية للاستثمار الفلاحي؛
- وبناء على المرسوم رقم 2.18.998 الصادر في 12 ربيع الثاني 1440 (20 دجنبر 2018)، القاضي بتعيين السيد نور الدين كسي مديرا للمكتب الجهوي للاستثمار الفلاحي لسوس ماسة ابتداء من 20 دجنبر 2018؛
- وبناء على المرسوم رقم 2.11.621 الصادر في 28 ذي الحجة 1432 (25 نونبر 2011) المتعلق بتحديد شروط وكيفيات تنظيم مباريات التوظيف في المناصب العمومية؛
- وبناء على منشور السيد رئيس الحكومة رقم 7/2012 بتاريخ 28 رجب 1433 (19 نونبر 2012) حول تدبير مباريات التوظيف في المناصب العمومية؛
- وبناء على قرار وزير الفلاحة والصيد البحري الصادر في 09 يوليوز 2008 المتعلق بتحديد كيفية تنظيم مباراة توظيف التقنيين من الدرجة الثالثة؛
- وبناء على المرسوم رقم 2.64.389 الصادر في 10 من ربيع الثاني 1384 (19 غشت 1964) بتحديد النظام المتعلق بولوج مناصب الإدارات العمومية المحتفظ بها للمقاومين؛
- وبناء على المرسوم رقم 2.01.94 الصادر في 29 من ربيع الثاني 1422 (22 يونيو 2001) بتحديد شروط استفادة مكفولي الأمة من الأسبقية لولوج المناصب العامة بإدارات الدولة والمؤسسات العامة والجماعات العمومية؛
- وبناء على المرسوم رقم 2.01.96 الصادر في 29 من ربيع الثاني 1422 (22 يونيو 2001) بتحديد شروط الاحتفاظ في مصالح الإدارات التابعة للدولة والمؤسسات العامة والجماعات العمومية بمناصب لفائدة قدماء العسكريين وقدماء المحاربين؛
- وبناء على قرار السيد الوزير الأول رقم 3.130.00 الصادر في 07 من ربيع الثاني 1421 (10 يوليوز 2000) بتحديد قائمة المناصب الممكن إسنادها إلى الأشخاص في وضعية إعاقة وكذا النسبة المئوية لهذه المناصب بإدارات الدولة والهيئات التابعة لها؛
- وبناء على المرسوم رقم 2.92.231 الصادر في 29 أبريل 1993 المتعلق بإعفاء الموظفين من شرط السن المطلوب نظاميا لتوظيفهم في إطار جديد من أطر الدولة؛
- وبناء على القانون الإطار للمكتب الجهوي للاستثمار الفلاحي لسوس ماسة برسم سنة 2026.



قرار ما يلي:

المادة الأولى:

ينظم المكتب الجهوي للاستثمار الفلاحي لسوس ماسة بتاريخ 22 نونبر 2026 مباراة لتوظيف تقني واحد (01) من الدرجة الثالثة (السلم 9) حسب التخصص التالي:

مقر التعيين	عدد المناصب	التخصص
فرع تاليوين	01	Gestion et Maitrise de l'Eau Ou Hydraulique Rurale et Irrigation Ou Environnement et Techniques de l'Eau . تدبير وإتقان الموارد المائية أو الهيدروليكا القروي والري أو البيئة و تقنيات الماء.

المادة الثانية:

تفتح هذه المباراة في وجه المترشحين من الجنسية المغربية البالغين من العمر 18 سنة على الأقل و40 سنة على الأكثر في تاريخ المباراة الحاصلين على دبلوم تقني متخصص في التخصص المذكور أعلاه، المسلم من طرف إحدى مؤسسات التكوين المهني المحدثة طبقا للمرسوم 2.86.325 بتاريخ 8 جمادى الأولى 1407 (9 يناير 1987) بسن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني كما تم تتمينه وتغييره، أو شهادة أو دبلوم يعادله مدعم بقرار المعادلة طبقا لمقتضيات النظامية الجاري بها العمل في التخصص المبين أعلاه، ويعين الناجحون حسب الاستحقاق في المنصب المشار إليه أعلاه.

ويحتفظ ب 25% من المناصب المتبارى في شأنها لفائدة الأشخاص المتوفرين على صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم، و 7% من المناصب للأشخاص في وضعية إعاقة الحاملين لبطاقة شخص معاق.

المادة الثالثة:

تشتمل المباراة على الاختبارات التالية:

الاختبار	المعامل	المدة
اختبار كتابي: حول موضوع عام	2	02 ساعات
اختبار كتابي: حول مواد التخصص المطلوب	3	03 ساعات
اختبار شفوي: حوار مع لجنة الاختبار حول مواضيع وميادين مختلفة من أجل تقييم قدرات المترشح على ممارسة المهام أو الوظائف المرتبطة بالدرجة المتبارى بشأنها	4	15 دقيقة على الأقل

تمنح عن كل اختبار نقطة عددية تتراوح بين 0 و20، وتعتبر اقصائية كل نقطة تقل عن 05 من 20 بالنسبة للاختبارات الكتابية. يتأهل لاجتياز الاختبار الشفوي المترشحون الحاصلون على معدل لا يقل عن 10 على 20 في الاختبارات الكتابية.



يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

- طلب المشاركة في المباراة؛
- نسخة من استمارة الترشيح، يتعين على المترشح إلزاما تعبئتها عبر الرابط الآتي: <https://forms.cloud.microsoft/r/bpWPkR5VFR> وذلك في أجل أقصاه 09 نونبر 2026 على الساعة الرابعة والنصف زوالا؛
- نسخة من بطاقة التعريف الوطنية؛
- نسخة من الدبلوم المطلوب في التخصص المذكور أعلاه أو إحدى الشهادات المعادلة له المحددة طبقا للمقتضيات الجاري بها العمل مدعمة بقرار المعادلة الصادر عن الجهات المختصة؛
- سيرة ذاتية للمترشح (CV) محينة تحمل صورة المترشح ورقم هاتفه وعنوانه الشخصي الدائم وبريده الإلكتروني؛
- بالنسبة للدبلومات التي لا تتضمن التخصص ترفق وجوبا بشهادة مسلمة من طرف المؤسسة المعنية يشار فيها إلى التخصص؛
- ترخيص نهائي مسلم وجوبا من طرف المصالح المكلفة بالموارد البشرية بالنسبة للمترشحين الموظفين تحت طائلة الحذف من قائمة الناجحين إذا ما تبين لاحقا عدم التصريح بصفة موظف؛
- نسخة من شهادة تثبت صفة مقاوم، أو مكفول الأمة، أو عسكري قديم، أو محارب قديم، بالنسبة للمترشحين الذين يتوفرون على هذه الصفة، مع ضرورة إرسال ملفات الترشيح عبر الإدارات المختصة؛
- نسخة من بطاقة "شخص معاق" أو شهادة الإعاقة المسلمة من طرف وزارة التضامن والإدماج الاجتماعي والأسرة بالنسبة للمترشحين في وضعية إعاقة.

المادة الخامسة:

توضع ملفات الترشيح داخل ظرف من الحجم الكبير يحمل عبارة "توظيف تقني من الدرجة الثالثة" وتودع مباشرة لدى مكتب الضبط المركزي بمقر المكتب الجهوي للاستثمار الفلاحي لسوس ماسة بأكادير أو ترسل عن طريق البريد إلى السيد مدير المكتب الجهوي للاستثمار الفلاحي لسوس ماسة صندوق البريد 21 أكادير وذلك في أجل أقصاه 09 نونبر 2026 وهو آخر أجل لقبول الترشيحات.

ترفض طلبات الترشيح التي تنقصها إحدى الوثائق المذكورة، أو غير المستوفية للشروط المطلوبة، أو الواردة خارج الأجل المحددة، وتحفظ بدون جواب.

المادة السادسة:

يعتبر نشر لوائح المترشحات والمترشحين المقبولين لاجتياز الاختبار الكتابي والاختبار الشفوي، وكذا الزمان والمكان على بوابة التشغيل العمومي www.emploi-public.ma بمثابة استدعاء.

مدير المكتب الجهوي للاستثمار الفلاحي
لسوس ماسة

إمضاء: نور الدين صبي

